

Tájékoztató

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján

az MVM NET Távközlési Szolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2020. november)

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM NET Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tisztelet díjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Bognár Ádám	a Felügyelőbizottság elnöke	nem	140 000 Ft
Eiterer Antal	a Felügyelőbizottság tagja	nem	100 000 Ft
dr. Tóth Szabolcs	a Felügyelőbizottság tagja	igen	100 000 Ft
Kubitsch Róbert	a Felügyelőbizottság tagja	igen	100 000 Ft
Káplár Sándor	a Felügyelőbizottság tagja	igen	100 000 Ft
Zab Tamás	a Felügyelőbizottság tagja	igen	100 000 Ft

A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó munkavállalók

2.1. Az MVM NET Zrt. Mt. 208. § (1) – (2) hatálya alá tartozó felsővezetői:

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Téren Róbert Ferenc	vezérigazgató	3 000 000 HUF
Galambos Tibor	műszaki igazgató	2 300 000 HUF
Monek Ferenc	projekt igazgató	1 900 000 HUF
Lakos Eszter	gazdasági igazgató	1 750 000 HUF
Gyurics Károly	ügyfélkapcsolati igazgató	2 000 000 HUF
Sere Attila Péter	stratégiai és üzletfejlesztési igazgató	1 900 000 HUF
Cserven Tibor	tanácsadó	1 900 000 HUF

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat szerint az Mt. 208. §-a szerinti munkavállalókra az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak rendjét az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat határozza meg.

Egyéb pénzbeli juttatások: Az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat alapján az Mt. 208.§-a szerinti munkavállalók a nem vezető munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosultak a hatályos SZJA törvény szerint meghatározott béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő (cafeteria) juttatásokra.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult az Mt. szerint nem vezető besorolású munkavállalók:

Lét-szám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (HUF/hó)	Legmagasabb alapbér (HUF/hó)	Átlag alapbér (HUF/hó)
23	szakterületi vezetők, osztályvezetők, vezető szakértők, szakértők	771 400 HUF	1 363 500 HUF	1 098 682 HUF

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján az Mt. előírásait kell alkalmazni.

Teljesítményösztönző: Mértékét, a kifizetés feltételeit és annak rendjét az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése és belső szabályzatai rögzítik. Mértéke a munkaköri besorolástól függően változó. Maximális mértéke 4 havi személyi alapbér. Teljesítményösztönző feltételek: a társasági eredmény elérése, és egyéb a kiírásban meghatározott feladatok teljesítése.

Egyéb juttatások: Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- vezérigazgató
- stratégiai és üzletfejlesztési igazgató
- gazdasági igazgató
- pénzügyi és számviteli osztályvezető
- vagyongazdálkodási és működtetéstámogatási osztályvezető
- jogi és szabályozási osztályvezető

5. Egységes pénzbeli juttatások ismertetése

13. havi munkabér: Az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208. §-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.

Választható béren kívüli juttatások (VBKJ): Az MVM NET Zrt. Egyedüli részvényese és a társadalmi szervezet között évente megkötött MVM Csoportszintű szociális és bérmegállapodás, helyi szintű leképezésében meghatározott juttatás. Szabályozása csoportszintű utasítással történik. 2020. évi mértéke bruttó 573.000 Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek)

Önkéntes pénztári támogatások: Az MVM NET Zrt. Kollektív Szerződése alapján a 2020. évi értékek (Nyugdíjpénztár: alapbér 5,4 %-a, amennyiben a munkavállaló 1,5% önrészt befizet; önkéntes egészség- és önszegélyező pénztári hozzájárulás 12 800 HUF/fő/hó, amennyiben a munkavállaló 300 HUF/fő/hó önrészt befizet) a csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. A felügyelőbizottsági tagok önkéntes pénztári támogatásban nem részesülnek.

Budapest, 2020. év november hó 26. nap